

ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH ĐỒNG NAI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

SỐ AM 517/UV
NGÀY: 26/6/17
CHUYỂN:
LƯU SỐ:

Số: 4819 /UBND-VX

Đồng Nai, ngày 20 tháng 6 năm 2017

V/v tăng cường quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người quản lý doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã Long Khánh, thành phố Biên Hòa;
- Các Doanh nghiệp nhà nước thuộc UBND tỉnh.

Ủy ban nhân dân tỉnh nhận được Văn bản số 1530/BNV-CCVC ngày 04/5/2013 của Bộ Nội vụ về tăng cường quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người quản lý doanh nghiệp.

Theo đó, Bộ Nội vụ đã đánh giá “*thời gian qua, nhân dân và dư luận có ý kiến phản ánh một số cơ quan, tổ chức, đơn vị do chưa đề cao trách nhiệm, chưa quan tâm đúng mức đến công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức nên vẫn để xảy ra tình trạng vi phạm nghĩa vụ, chức trách trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công vụ. Ngoài ra, kết quả quá trình thanh tra, kiểm tra ở một số đơn vị, địa phương cho thấy một số cơ quan, tổ chức, đơn vị chưa thực hiện và tuân thủ đúng pháp luật về tuyển dụng, nâng ngạch, quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, miễn nhiệm, từ chức, khen thưởng, kỷ luật, thôi việc, nghỉ hưu ... các tồn tại nêu trên đã làm ảnh hưởng không tốt đến chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; hạn chế hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, tổ chức, đơn vị trong việc thực hiện nhiệm vụ, phục vụ nhân dân*”.

Để thực hiện tốt mục tiêu đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ theo Quyết định số 1557/QĐ-TTg ngày 18/10/2012 của Thủ tướng Chính phủ và ý kiến chỉ đạo của Bộ trưởng Bộ Nội vụ tại văn bản nêu trên, nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ và giữ nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính, tiếp tục nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp trong việc thực hiện nhiệm vụ; Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu các đơn vị, địa phương nghiêm túc thực hiện các nội dung sau:

1. Thực hiện nghiêm túc và đúng các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về quản lý cán bộ, công chức, viên chức và người quản lý doanh nghiệp nhà nước thuộc UBND tỉnh; cụ thể: việc tuyển dụng, nâng ngạch, chuyển ngạch, thay đổi chức danh nghề nghiệp; quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, cho thôi giữ chức vụ lãnh đạo, miễn nhiệm, từ chức; thi đua, khen thưởng, kỷ luật; giải quyết thôi việc, nghỉ hưu ... phải đảm bảo yêu cầu về điều kiện, tiêu chuẩn, quy trình; phải được thực hiện công khai, minh bạch theo quy định.

2. Thủ trưởng các đơn vị, địa phương trực tiếp sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp nhà nước thuộc UBND tỉnh phải thực hiện phân công công việc cụ thể, rõ ràng và thường xuyên theo dõi việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ (về tiến độ, chất lượng, kết quả); xem đây là căn cứ để đánh giá, phân

loại cán bộ, công chức, viên chức và người quản lý doanh nghiệp nhà nước thuộc UBND tỉnh; đồng thời là căn cứ để xem xét, đánh giá mức độ hoàn thành công vụ hàng năm đối với các đơn vị, địa phương (lưu ý, nội dung này Chủ tịch UBND tỉnh đã chỉ đạo các đơn vị, địa phương thực hiện tại Chỉ thị số 11/CT-UBND ngày 18/4/2012 về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước).

3. Tăng cường thực hiện nghiêm túc việc xác định vị trí việc làm và cơ cấu công chức, viên chức, trong các cơ quan, tổ chức và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc UBND tỉnh.

4. Chấn chỉnh và đưa chế độ báo cáo thống kê, quản lý hồ sơ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp nhà nước thuộc UBND tỉnh vào nề nếp; đảm bảo công tác thống kê, cập nhật hồ sơ (đặc biệt là cập nhật phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức) phải chính xác, đầy đủ và đúng thời gian quy định.

5. Giao Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp Thanh tra tỉnh tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra; kịp thời phát hiện và đề xuất xử lý nghiêm trách nhiệm đối với cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp vi phạm về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp; những việc cán bộ, công chức, viên chức không được làm, các vi phạm về thời gian làm việc, đi muộn về sớm, làm việc riêng trong giờ hành chính; sử dụng rượu, bia trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa; không đeo thẻ khi làm việc; vi phạm quy định thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các vi phạm khác trái với thuần phong mỹ tục và quy định của pháp luật (lưu ý, nội dung này Chủ tịch UBND tỉnh đã chỉ đạo tại Chỉ thị số 11/CT-UBND ngày 18/4/2012 về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan nhà nước và Văn bản số 3734/UBND-VX ngày 17/5/2013 về nhắc nhở việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ và văn hóa giao tiếp)./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Nội vụ;
- Thường trực Tỉnh ủy;
- Thường trực HĐND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND tỉnh;
- Văn phòng Đoàn ĐBQH và HĐND tỉnh;
- Chánh, Phó Chánh VP tỉnh (KT, VX);
- Lưu: VT, KT, VX.

CHỦ TỊCH



Đình Quốc Thái